

Verhältnis zu den Mitarbeitern

Für Norko GT ist jeder einzelne Mitarbeiter wichtig. Deshalb legen wir großen Wert auf ein gutes Verhältnis zu unseren Mitarbeitern und einen fairen und gleichberechtigten Umgang. Wir sorgen für ein sicheres und anregendes Arbeitsumfeld, das günstige Bedingungen für die Erreichung von Spitzenleistungen bei der Arbeit sowie die persönliche Weiterentwicklung jedes Einzelnen ermöglicht.

Unseren Mitarbeitern bieten wir gleiche Beschäftigungsmöglichkeiten, unabhängig von Geschlecht, Abstammung, Hautfarbe, Alter, Gesundheitszustand bzw. Behinderung, religiöser, politischer oder anderer Überzeugungen, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, nationaler oder sozialer Herkunft, Familienstatus, Vermögenssituation und sexueller Orientierung. Wir beschäftigen keine Kinder und bei der Arbeitszeit und der Lohnauszahlung halten wir uns an die gesetzlichen Normen.

Aus- und Weiterbildung

Wir sind uns bewusst, dass unsere Kraft aus unserem Wissen hervorgeht, daher bemühen wir uns kontinuierlich um die Ausbildung und fachliche Weiterbildung aller Mitarbeiter. Die Mittel, die wir für diesen Bereich bereitstellen, sind für uns nicht nur eine Investition in die Mitarbeiter, sondern auch eine Form der Belohnung, die dem Einzelnen persönliches Wachstum ermöglicht. Jeder Mitarbeiter muss sich bewusst sein, dass er für seine Entwicklung selbst mit verantwortlich ist – und das Unternehmen unterstützt und fördert ihn dabei auf angemessene Weise.

Neben den formellen Formen der Bildung sind auch die informellen Formen der Weiterbildung am Arbeitsplatz bzw. im Arbeitsprozess von großer Bedeutung. Leiter und Mentoren sind für die Einarbeitung neuer Mitarbeiter verantwortlich und sorgen für eine kontinuierliche Weiterbildung aller Mitarbeiter.

Förderung eines innovativen Umfelds

Die Gestaltung neuer und die Erneuerung bestehender Prozesse ist eine grundlegende Aufgabe für das Unternehmenswachstum. Die Förderung der Innovationskraft aller Mitarbeiter ist für uns von besonderer Bedeutung. Wir haben aus diesem Grund ein System nützlicher Vorschläge aufgebaut, mit dem wir innovative Vorschläge der Mitarbeiter im Zusammenhang mit Produkten, Arbeitsverfahren und dem Arbeitsverhältnis erfassen, erörtern und belohnen.

Gesundheit und Sicherheit

Mit der konsequenten Durchführung von Sicherheitsmaßnahmen und regelmäßigen Vorsorgeuntersuchungen vermindern wir kontinuierlich das Risiko für Verletzungen und gesundheitliche Schäden.

Unsere Aktivitäten konzentrieren sich auf die Prävention und die Förderung einer gesunden Lebensweise. Mit der Einrichtung ergonomischer Arbeitsplätze haben wir das Arbeitsumfeld in der Produktion verbessert. Wir sorgen auch für präventive Gesundheitsprogramme und Weiterbildungen in den Bereichen sichere und gesunde Arbeit, Brandschutz und Umweltschutz.

Kommunikation und Information

Zweck der Kommunikation und der Pflege der Beziehungen zu den Mitarbeitern ist die Information der Mitarbeiter über das Unternehmensziel, die Visionen, Werte, Strategien und Ziele des Unternehmens, die Gewährleistung guter Arbeitsverhältnisse, die Förderung von Innovationen und Teamarbeit der Mitarbeiter sowie die Mitarbeitermotivierung.

Wir informieren unsere Mitarbeiter jeden Monat an unserem Anschlagbrett über die Geschäftsergebnisse. Zweimal pro Jahr stellen wir den einzelnen Schichten bei Fortbildungen unsere Ziele und Strategien vor. Wir messen auch die Zufriedenheit der Angestellten und legen auf der Grundlage dieser Ergebnisse Verbesserungsmaßnahmen fest.

Verantwortung gegenüber der Umwelt

Der Umweltschutz steht ganz oben auf der Prioritätenliste unserer Entwicklungsstrategie. Besondere Aufmerksamkeit widmen wir dem Abfallmanagement und der Mülltrennung. Mit der Einführung aller modernen Technologien, Verfahren und Materialien sorgen wir für eine Verminderung der anfallenden Abfallmenge im Produktionsprozess sowie eine kontinuierliche Senkung des Energieverbrauchs.

Lenart, 10.08.2017

Geschäftsführer:
Aleksandra Vajnhandl

