NORKA Gumi tehnični izdelki d.o.o.

POLITIKA DRUŽBENE ODGOVORNOSTI

Odnos do zaposlenih

- Za Norko GT je pomemben vsak zaposleni, zato je naše temeljno načelo v skrbi za zaposlene njihovo pošteno in enakopravno obravnavanje
- Prizadevamo si ustvariti varno in spodbudno delovno okolje, ki zagotavlja ugodne razmere za vzpostavljanje odličnosti pri delu in osebne rasti vsakega posameznika.
- Načela in pravila Etičnega kodeksa predstavljajo standard delovanja, upravljanja in vodenja. Zavedamo se, da Etični kodeks pripomore k oblikovanju poslovne kulture in odličnosti ter je hkrati zelo pomembno orodje za etično in trajnostno rast poslovanja.
- Zavedamo se, da moč izvira iz znanja, zato si nenehno prizadevamo za izobraževanje in strokovno izpopolnjevanje vseh zaposlenih. Vsak zaposleni se mora zavedati, da je soodgovoren za svoj razvoj, podjetje pa ga pri tem lahko podpira in spodbuja.
- Namen komuniciranja in negovanja odnosov z zaposlenimi je seznanjanje zaposlenih s poslanstvom, vizijo, vrednotami, strategijo in cilji podjetja, zagotavljanjem dobrih delovnih razmer, spodbujanje inovativnosti in timskega dela ter motiviranje zaposlenih.
- Spodbujanje inovativnosti pri vseh zaposlenih zagotavljamo z Pravilnikom izboljšav, s katerim zajemamo, obravnavamo in nagrajujemo inovativne predloge zaposlenih v zvezi z izdelki, postopki dela in delovnimi razmerami.

Človekove pravice

- Spoštujemo človekove pravice, pravice žensk, pravice manjšin in avtohtonih ljudstev
- Zaposlenim zagotavljamo etične možnosti zaposlovanja ne glede na spol, raso, barvo kože, starost, zdravstveno stanje oz. invalidnost, versko in politično prepričanje, članstvo v sindikatu, nacionalni ali socialni izvor, družinski status, premoženjsko stanje in spolno usmerjenost
- Pri delovnem času in plačilu za delo upoštevamo vse veljavne zakonske zahteve
- Preprečujemo prisilno delo, zaposlovanje otrok, nezakonito nadurno delo in trgovino z ljudmi
- Zagotavljamo nediskriminacijo vseh zaposlenih brez nadlegovanja na delovnem mestu
- Ne nasprotujemo svobodi združevanja in kolektivnim pogajanjem
- Spodbujamo raznolikost, pravičnost in vključenost
- Spoštujemo zemljiške, gozdne in vodne pravice ter nasprotujemo prisilni izselitvi
- Našim dobaviteljem in poddobaviteljem dosledno prenašamo in promoviramo enake vrednote

Zdravje in varnost pri delu

- Zagotavljamo z varnostjo strojev in delovne opreme ter ergonomskim urejanjem delovnih mest
- Zagotavljamo z varnim ravnanjem in skladiščenjem kemikalij
- Požarno zaščito zagotavljamo s sistemi za zaščito pred požarom, usposabljanjem in vajami za zaščito pred požarom, ter vzdrževanjem opreme za zaščito pred požarom
- Pripravljenost na izredne razmere vzdržujemo z nenehnim upravljanjem ocene tveganja, načrtovanjem ukrepov ob nepredvidljivih dogodkih, usposabljanjem delavcev in vajami
- Z navodili, usposabljanjem, dosledno uporabo osebne zaščitne opreme, izvajanjem varnostnih ukrepov in rednim izvajanjem preventivnih zdravstvenih pregledov nenehno zmanjšujemo tveganja za nastanek nesreč in poškodb.
- Poskrbeli smo tudi za preventivne zdravstvene programe in za izobraževanja o varnem in zdravem delu, požarni varnosti ter ravnanju z okoljem.
- Naše aktivnosti so usmerjene v preventivo in spodbujanje zdravega načina življenja

Odnos do skupnosti

- Zavedamo se, da organizacija ni ločena od prostora, v katerem deluje in lahko svoje poslanstvo uspešno uresničujemo le v tesnem sodelovanju z lokalnimi skupnostmi
- S sponzorstvi in donacijami podpiramo projekte na zdravstvenem in humanitarnem področju, vlagamo v šport, izobraževanje in kulturo.
- Odgovorni smo do kupcev in dobaviteljev. Gradimo partnerske odnose z dobavitelji, nanje razširjamo svojo filozofijo ter stalno izboljšujemo kakovost in skupno konkurenčnost

Lenart, 25.03.2025

Direktor:
Aleksandra Vajhhandl