

### **Odnos do zaposlenih**

Za Norko GT je pomemben vsak zaposleni, zato je naše temeljno načelo v skrbi za zaposlene njihovo pošteno in enakopravno obravnavanje. Prizadevamo si ustvariti varno in spodbudno delovno okolje, ki zagotavlja ugodne razmere za vzpostavljanje odličnosti pri delu in osebne rasti vsakega posameznika.

Zaposlenim zagotavljamo enake možnosti zaposlovanja ne glede na spol, raso, barvo kože, starost, zdravstveno stanje oziroma invalidnost, versko, politično ali drugo prepričanje, članstvo v sindikatu, nacionalni ali socialni izvor, družinski status, premoženjsko stanje in spolno usmerjenost. Ne zaposlujeemo otrok, pri delovnem času in plačilu za delo spoštujemo zakonske norme.

### **Izobraževanje**

Zavedamo se, da moč izvira iz znanja, zato si nenehno prizadevamo za izobraževanje in strokovno izpopolnjevanje vseh zaposlenih. Sredstev, ki jih namenjamo za to področje, ne pojmujeemo le kot vlaganje v zaposlene, ampak tudi kot obliko nagrajevanja, ki posamezniku omogoča osebno rast. Vsak zaposleni se mora zavedati, da je soodgovoren za svoj razvoj, podjetje pa ga pri tem lahko ustrezno podpira in spodbuja.

Poleg formalnih oblik so zelo pomembne tudi neformalne oblike usposabljanja na delovnem mestu oziroma v delovnem procesu. Vodje in mentorji so odgovorni za uvajanje novo zaposlenih in za nenehno usposabljanje vseh svojih sodelavcev.

### **Spodbujanje inovativnega okolja**

Oblikovanje novih in prenova obstoječih procesov je temeljna naloga za rast podjetja. Spodbujanje inovativnosti vseh zaposlenih ima tako za nas poseben pomen, zato smo vzpostavili sistem koristnih predlogov, s katerim zajemamo, obravnavamo in nagrajujemo inovativne predloge zaposlenih v zvezi z izdelki, postopki dela in delovnimi razmerami.

### **Zdravje in varnost**

Z doslednim izvajanjem varnostnih ukrepov in rednim izvajanjem preventivnih zdravstvenih pregledov nenehno zmanjšujemo tveganja za nastanek poškodb ali zdravstvenih okvar.

Naše aktivnosti so usmerjene v preventivo in spodbujanje zdravega načina življenja. Z ergonomskim urejanjem delovnih mest smo izboljšali delovno okolje v proizvodnji. Poskrbeli smo tudi za preventivne zdravstvene programe in za izobraževanja o varnem in zdravem delu, požarni varnosti ter ustreznem ravnanju z okoljem.

### **Komuniciranje in obveščanje**

Namen komuniciranja in negovanja odnosov z zaposlenimi je seznanjanje zaposlenih s poslanstvom, vizijo, vrednotami, strategijo in cilji podjetja, zagotavljanje dobrih delovnih razmer, spodbujanje inovativnosti in timskega dela zaposlenih ter motiviranje zaposlenih.

Zaposlene mesečno informiramo o rezultatih poslovanja na oglasni deski, polletno jim na usposabljanjih po izmenah predstavimo cilje in njihovo doseganje. Merimo tudi zadovoljstvo zaposlenih in na podlagi rezultatov sprejemamo ukrepe za izboljšanje.

### **Odgovornost do okolja**

Skrb za okolje je v samem vrhu prioritet naše razvojne strategije, posebno pozornost posvečamo ravnanju z odpadki in ločenem zbiranju odpadkov. Z uvajanjem vse sodobnejših tehnologij, postopkov in materialov skrbimo za zmanjševanje količin nastalih odpadkov v proizvodnem procesu ter stalno zmanjšujemo porabo energentov.

Lenart, 10.08.2017

Direktor:  
Aleksandra Vajnhandl

